



MENTORING
im Unternehmen

Organisationen werden fit für die Zukunft, indem wir Menschen verbinden und Kompetenzen entwickeln. Mentoring kann das – strategisch und zielgerichtet

CHRISTINE SCHMITT

*Lift up your People.
Lift up your Business.*

Expertin für Mentoring und Führung



Keynotes, die begeistern.

Phone: +49 176 619 27 300

Mail: cs@cs-mentoring.de

web: www.cs-mentoring.de

Profil Christine Schmitt

Christine Schmitt ist die Miss Mentoring – sie macht Organisationen fit für die Zukunft, indem sie Menschen verbindet, um deren Kompetenzen zu entwickeln. Ihr Wissen hat sie aus der Praxis, hat sie selbst doch jahrelang in verschiedenen Führungspositionen gearbeitet.

Bereits mit 24 Jahren übernahm die gelernte Ingenieurin ihre erste Führungsposition am Frankfurter Flughafen und war auf einen Schlag für 33 Servicetechnikern und die 800 meistgenutzten Aufzüge und Fahrtreppen in Deutschland verantwortlich.

Nach über 10 Jahren erfolgreicher Führungslaufbahn in der Aufzugsindustrie kann sie nicht nur auf die Leitung zahlreicher Integrations- und Veränderungsprozesse zurückblicken, sondern weiß aus eigener Erfahrung wie es ist, eine Organisation mit über 160 Mitarbeitern effizient und menschlich zu führen.

Aus ihrer Berufspraxis denkt sie das Thema Mentoring weiter und hat nicht nur das klassische Führungskräftenachwuchsprogramm im Repertoire. Egal ob Onboarding oder die Personalentwicklung im gewerblichen Bereich – der Ansatz des sozialen Lernens, der auf Vertrauensaufbau und der richtigen Feedbackkultur basiert, ist aktueller denn je und lässt sich in nahezu jedem Unternehmen anwenden.

Diese Themen bringt sie in ihren Keynotes gekonnt auf die Bühne und setzt die Themen Mentoring, Führung und Zusammenarbeit in Szene.

Sie ist Jahrgang 1985, wohnhaft in Mannheim und verbringt mehrere Wochen im Jahr in Krakau, obwohl sie (noch) kein polnisch spricht.



Kompetenzen

Laufbahn

- Ausbildung als **Ingenieurin** mit Schwerpunkten Betriebs- und Gebäudetechnik, Produktentwicklung und Fertigung
- Über 10 Jahre **Führungserfahrung** in der Infrastruktur- und Aufzugsindustrie
- Positionen in **Vertrieb, Betriebsleitung, Key-Account Management** und **Service Operations**, zuletzt verantwortlich für **über 160 Mitarbeitern**
- Verantwortlich für zahlreicher Integrationen für diverse Akquisitionen und begleitendem **Change-Prozessen**
- **Internationales Mindset** durch zahlreiche Auslandsaufenthalte, u.a. Studium und Abschluss an der University of the West of England (UK) mit First Class Honours
- **Ehrenamtlich aktiv** bei den Wirtschaftsjunoren in diversen Führungspositionen und Ämtern auf Kreis- und Landesebene

Zertifikate

- Zertifizierte Trainerin (IHK)
- Zertifizierte Trainerin für das persolog®-Persönlichkeitsmodell (DISC)
- Zertifizierte Trainerin für Mentoring (biz4d)
- Zertifizierte Trainerin bei den Wirtschaftsjunoren Deutschland (WJD)

Erfahrung

- Konzeption und Moderation >50 Workshops in Deutschland und international
- Konzeption und Durchführung von Trainings in den Bereichen Mentoring, Einarbeitung, Führung, Akquise und Serviceorientierung
- Unterstützung und Komplett-Betreuung mehrerer Mentoringprogramme in Unternehmen, Berufsverbänden und Vereinen
- Regelmäßige Buchung durch Bildungseinrichtungen
- Erfahrung als Vortragsrednerin und erfolgreich im Bereich Keynote
- Regelmäßige Teilnahme an Mentoringprogrammen als Mentorin und Mentee

Portfolio Übersicht

Keynote Vorträge

- **Das Leben ist ein Auf und Ab** – Geschichten aus der Aufzugstechnik
- **Hauptsache es läuft** – Spannungsfeld Flughafen
- **Im Tandem ist man weniger allein** – Mentoring weiter gedacht
- **Jeder Held braucht einen Mentor** – Mit Mentoring zum Erfolg
- **Zusammenarbeit zukunftssicher gestalten** -Fachkräftemangel optimal meistern

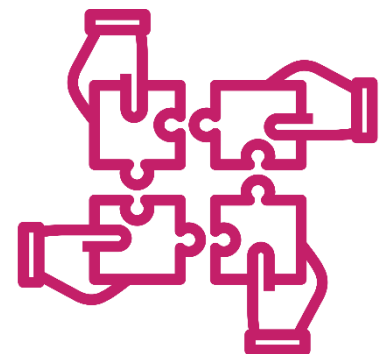


Mentoring-Programme

- Workshops zur Konzepterstellung – schnell zur optimalen Lösung
- Mentoring-Konzepte die weitergedacht sind – ob zB. als Onboarding oder Personalentwicklung gewerblicher Mitarbeiter
- Unterstützung bei Auswahl und Matching
- Vorbereitung der Teilnehmer
- Begleitung, Vorlagen, Impulsvorträge uvm.

Trainings und Workshops

- Kommunikation und Feedback
- Vertrauensaufbau und Zusammenarbeit
- Vorbereitung von Teilnehmern von Mentoring-Programmen
- Vorbereitung von Paten im Onboardings-Prozess



Themenschwerpunkt Veränderungen mutig begegnen



Das Leben ist ein Auf und Ab – Geschichten aus der Aufzugstechnik

Im Leben läuft nicht immer alles so wie geplant. Die einzige Konstante ist hierbei die stetige Veränderung. Das „AUF“ und „AB“ als wäre man in einem Aufzug.

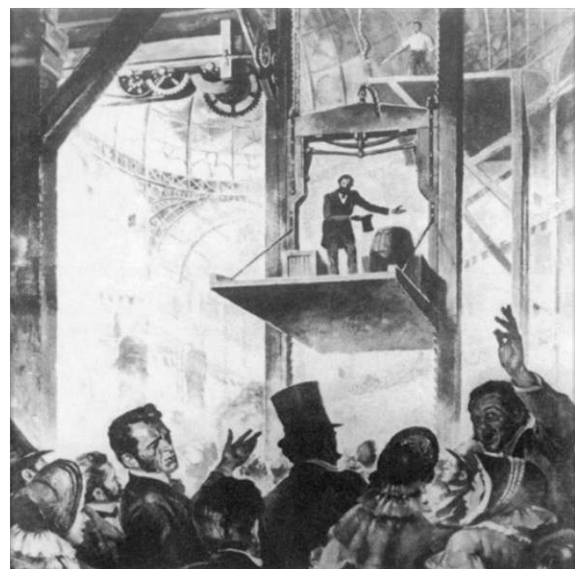
Für viele Menschen ist es schwer, Neues zu wagen und über ihren Schatten zu springen. Doch gerade der Umgang mit Veränderungen und der Mut, etwas Neues zu wagen, sind der Antrieb unserer Gesellschaft. Wären Menschen nie dazu bereit gewesen, etwas noch nie Dagewesenes zu tun, dann würden wir uns heute noch Stockwerk für Stockwerk die Treppe in den höchsten Stock hochquälen und nicht bequem mit dem Aufzug ins Penthouse fahren.

Geschichten aus der Aufzugstechnik lehren uns, wie stetig Change und Veränderungen im Leben sind und wie wir mit Mut erfolgreich Neues wagen.

Im Vortrag „Das Leben ist ein auf und ab: Geschichten aus der Aufzugstechnik“ von Keynote-Speakerin und Führungsexpertin Christine Schmitt geht es um mutige Menschen, die sich voller Freude den Veränderungen ihrer Zeit gestellt haben. Nur wer neues wagt und mit viel Engagement und Freude über seinen eigenen Schatten springt, wird von den Veränderungen profitieren und nachhaltig sein Leben verbessern.

Vortragsinhalte

- Der richtige Umgang mit Veränderungen
- Ziele setzen – Neues wagen
- Change-Prozesse mutig angehen
- Über den eigenen Schatten springen
- Keine Angst vor Change!
- Flexibel und mutig Veränderungen annehmen



Themenschwerpunkt Zusammenarbeit im Team



Hauptsache es läuft: Spannungsfeld Flughafen

In fast keiner anderen Branche ist das perfekte Timing und ein reibungsloser Ablauf so wichtig wie an einem Flughafen. Hier muss perfekt Hand in Hand gearbeitet werden und fast jede Kleinigkeit ist bis ins kleinste

Detail geplant. Funktioniert etwas nicht sind Flexibilität, Zusammenarbeit und Kreativität im Team gefragt.

Gute Zusammenarbeit ist kein Zufallsprodukt, sondern das Ergebnis von harter Arbeit und einer guten Führungskraft, die planungsstark und krisensicher ist. Als Führungskraft in einem spannungsgeladenen Umfeld wie einem Flughafen muss man auch immer nach dem Motto leben „es gibt nichts, was es nicht gibt“ und stets lösungsorientiert, kreativ und flexibel die verschiedenen Probleme mit seinem Team angehen und bewältigen.

In ihrem mit vielen schier unglaublichen Praxisbeispielen gefüllten Vortrag nimmt Christine Schmitt ihr Publikum mit hinter die Kulissen einer unglaublichen Maschinerie. Mit vielen Anekdoten aus der Praxis, zum Beispiel was passiert, wenn beim VIP-Besuch der Aufzug nicht funktioniert, unterhält Christine Schmitt mit ihrem kurzweiligen Vortrag ihre Zuhörer.

Stories vom Flughafen, die zeigen, warum gute Führung so wichtig ist und Flexibilität und Kreativität ihr Team auf neue Höhen bringt.

Vortragsinhalte

- Teams richtig führen
- Warum gute Führung so wichtig ist
- Kreativität und Flexibilität im Team
- Zusammenarbeit als Schlüssel für den Erfolg



Themenschwerpunkt: Erfolgreiche Entwicklung im Tandem durch Social Learning



Im Tandem ist man weniger allein

In vielen Unternehmen werden Neueinsteiger und Aufsteiger ins kalte Wasser geworfen und wissen nicht, an wen sie sich bei Problemen wenden sollen. Lernen im Tandem ist hier die perfekte Lösung. Dafür muss eine Bezugsperson im Unternehmen gefunden werden, die nicht der Vorgesetzte ist und dem Menti mit Rat und Tat zur Seite steht.

Mentoring- und Patenprogramme in Unternehmen sind eine wunderbare Möglichkeit, neue Talente zu fördern und weiterzuentwickeln. Das Vertrauen und die gute Zusammenarbeit zwischen Mentor und Menti, die als Tandem gemeinsam arbeiten, ist ein wichtiger Schritt für den Unternehmenserfolg.

Natürlich kann man in Sachen Mentoring auch einiges falsch machen beweist die Expertin in ihrem Vortrag mit vielen Beispielen aus ihrer jahrelangen Praxis als Führungskraft. Gerade des Thema Feedback geben und dieses annehmen kann oft zu Konflikten führen. Deshalb ist es umso wichtiger, eine vertrauensvolle und persönliche Ebene zwischen Mentor und Menti aufzubauen. Nur so kann das Mentorenprogramm auch seinen kompletten Nutzen für das Unternehmen entfalten.

Finden Sie raus, wie Mentoren und Mentees zum Tandem werden und gemeinsam erfolgreich durchstarten können.

Vortragsinhalte

- Lernen im Tandem
- Mentoring mal weitergedacht
- Verantwortung für das eigenen Schicksal übernehmen
- Warum Mentoringprogramme für Unternehmen so sinnvoll sind
- Zusammenarbeit zwischen Mentor und Menti



Themenschwerpunkt Mentoring im Unternehmen erfolgreich einsetzen



Jeder Held braucht einen Mentor

Jedes Unternehmen muss fit für die Zukunft sein. Ein wichtiger Baustein, um die Organisation erfolgreich in die Zukunft zu führen, ist Mentoring. Ein Tool in der Personalentwicklung, welches häufig vernachlässigt wird. Doch gerade im Mentoring liegt sehr viel Potenzial, denn es kann als tragendes Element für die Entwicklung im Unternehmen dienen.

In vielen Unternehmen schlummert eine Menge an ungenutztem Potenzial, welches erst einmal entdeckt und eingesetzt werden muss. Wie ein gutes Mentoring Spitzenerfolge bringt, zeigt dabei nicht nur der Blick in das klassische Helden-Epos. Auch im echten Leben gibt es zahlreiche Beispiele wie Mentoring Potentialkandidaten zu echten Spitzenperformern werden lässt.

Doch Mentoring muss gelernt sein. Der Austausch von Nicht jeder im Unternehmen ist dafür geeignet, ein Mentoring-Programm zu konzipieren.



Der Vortrag „Mentoring erfolgreich einsetzen“ richtet sich an Unternehmen und Organisationen, die das Prinzip Mentoring besser einsetzen wollen. Lernen Sie, den beste Weg zur Personalentwicklung und wie Mentoring als tragendes Element im Unternehmen langfristige Erfolge bringt.

Vortragsinhalte

- Mentoring als tragendes Element im Unternehmen
- Die Erfolgsgeschichte des Mentorings
- Organisationen fit für die Zukunft machen
- Erfolgsfaktor Mentoring
- Potenziale im Unternehmen erkennen und ausschöpfen

Themenschwerpunkt: Resiliente Organisationen durch bessere Zusammenarbeit schaffen



Zusammenarbeit zukunftssicher gestalten

In Zeiten von Fachkräftemangel ist es für Unternehmen eine der größten Herausforderungen, ihre Organisation zukunftssicher zu führen. Doch diese Hürden müssen gemeinsam im Team gemeistert werden. Der richtige Umgang mit Herausforderungen und Problemen ist dabei immer essenziell und ein entscheidender Faktor für den Unternehmenserfolg.

Resiliente Organisationen kommunizieren mit ihren Mitarbeitern offen und nehmen diese als Menschen wahr. Empathie, Authentizität und Sympathie spielen bei einer guten Führung eine wichtige Rolle und fördern die Zusammenarbeit im Team ungemein. In einer VUCA geprägten Arbeitswelt geht es außerdem darum, richtig auf Probleme innerhalb des Unternehmens zu reagieren, diese offen anzusprechen und gemeinsam im Team zu lösen.

Vertrauensaufbau und Feedbackkultur sind hier wichtige Säulen. Um dies sicherzustellen, müssen Mensch und System gleichermaßen im Fokus stehen.

In diesem Vortrag erfahren Sie anhand vieler Beispiele aus langjähriger Praxis, wie man mithilfe von guter Zusammenarbeit sein Unternehmen zukunftssicher gestaltet. Lassen Sie sich inspirieren, wie gute Zusammenarbeit gelingen kann, um Herausforderungen gemeinsam zu meistern.

Vortragsinhalte

- Herausforderungen gemeinsam meistern
- Fachkräftemangel entgegenwirken
- Wie Sie Mensch und System in den Fokus bekommen
- Gute Zusammenarbeit fördern
- Unternehmen zukunftssicher machen



Referenzen

5,0 ★★★★★

Für eine Kooperationsveranstaltung zusammen mit der IHK Hochrhein-Bodensee haben wir Christine Schmitt mit ihrem Vortrag "Jeder Held braucht einen Mentor" gebucht. Sie ist eine sehr authentische Rednerin und ist in der Lage Ihr Wissen sehr prägnant und verständlich zu vermitteln. Ihr Vortrag war unterhaltsam, energiegeladen und lehrreich. Ihre vielen praxisrelevanten Beispiele haben zur Reflektion angeregt und das Thema Mentoring sehr gut veranschaulicht. Sie trifft die Dinge auf den Punkt, führt einen gekonnt und humorvoll zum Ziel Mentoring mit all seinen Facetten und dessen Notwendigkeit im Unternehmen zu verstehen.

– Svenja Koepfel, Wirtschaftsunioren Hochrhein

5,0 ★★★★★

Christine Schmitt kennt sich unglaublich gut beim Thema Mentoring aus. Bei der We code IT Academy erarbeitete sie in kürzester Zeit ein tragfähiges Konzept zur Implementierung eines Mentoring Programms und half uns so 10 Geflohene und Migrant:innen mit Software-Entwickler:innen aus der IT-Industrie zu verbinden. Ihre Unterstützung reichte dabei von Strukturierung & Planung des Mentoring Programms, sowie Strukturierung, Planung und Orchestrierung der Onboarding Veranstaltungen inklusive Schulung unserer Mentor:innen zu Persönlichkeitsprofilen. Im Nachgang bereitete Sie die Inhalte super auf und half uns auch mit einer detaillierten Kosten- und Zeitaufstellung bei der weiteren Planung und Abrechnung des Projekts. Die Zusammenarbeit mit ihr ist sehr empfehlenswert! Jederzeit wieder :)

– Mark Schmidts, Projektleiter We Code It Academy

5,0 ★★★★★

I had the pleasure to have Christine work for the Future Energy Leaders Finland's mentoring programme. She helped us with the conception of the mentoring program and provided our mentors and mentees with an absolutely valuable training in English. Both the mentors and mentees knew how to get the best out of their mentoring journey with the right mindset after Christine's trainings. With her heartwarming and passionate manner, her trainings are very informative, well-founded, well-structured with great examples and narrative. Lastly, her trainings are absolutely stunning.

– Pyry Lehtimäki, Project Leader Futur Energy Leaders Finland's

5,0 ★★★★★

Wir hatten das große Glück, Christine für unseren Strategieworkshop zu gewinnen. Durch ihren fundierten methodischen Aufbau des Workshops und Christines zielgerichteter und humorvoller Art, wurden nicht nur alle in der Gruppe mit einbezogen, sondern wir konnten am Ende echte Ergebnisse vorweisen. Dabei kam der Spaß nicht zu kurz. Alles in allem ein Tag, den wir nicht so schnell vergessen werden. Vielen Dank noch einmal.

– Anne Howanietz, Deputy Wirtschaftsunioren Frankfurt

KONTAKT

Lift up your People
Lift up your Business



MENTORING
im Unternehmen

Phone: +49 176 619 27 300

Mail: cs@cs-mentoring.de

web: www.cs-mentoring.de

Ich freue mich auf Ihre Nachricht



Christine Schmitt



@cs_mentoring



@CS.Mentoring

Christine Schmitt
Mentoring im Unternehmen
M7 9
68161 Mannheim

